



Baltic Sea Labour Forum Work Programme 2012/2013

BSLF направлен на содействие продвижению социального диалога, трёхсторонних структур и сотрудничества, являющихся ключевыми элементами устойчивого экономического роста и социального развития в регионе Балтийского моря. Работа BSLF будет направлена на совместно-согласованные сферы деятельности, важные для позитивного развития рынка труда в регионе Балтийского моря. Программа работы на 2012-2013 г.г. должна быть принята на втором заседании Круглого стола.

В рамках BSLN социальные партнеры объединили свои усилия и провели исследования и пилотные проекты в различных рабочих областях. С одной стороны результаты показывают, что рабочие рынки в регионе Балтийского моря подвержены влиянию множества факторов, например таких, как высокий уровень мобильности рабочей силы. С другой стороны, стало ясно, что поскольку в регионе существуют различные методы решения проблем, социальные партнёры могут предложить большой опыт и практические рекомендации. Поэтому метод совместной работы через социальный диалог будет продолжен в рамках BSLF.

Главными задачами программы работы BSLF являются:

- Определение общих проблем для рынков труда в регионе Балтийского моря;
- Внесение в повестку деятельности BSLF совместно выявленных проблем с целью разработки общих решений;
- Создание платформы для формулирования общих взглядов и рекомендаций для тех, кто принимает решения.

1. Трудовая миграция в регионе Балтийского моря

Регион Балтийского моря характеризуется высоким уровнем мобильности, которая, согласно прогнозам, возрастет в ближайшее время, благодаря свободному передвижению трудовых ресурсов. Необходимо позаботиться о сохранении справедливой конкуренции предприятий в целях обеспечения устойчивого социального развития всего региона Балтийского моря.

Целью BSLF является создание одинаковых в каждой стране норм, обязанностей, условий, правил и трудовых отношений для иностранного и отечественного бизнеса и работников. Особое внимание будет уделено пограничным областям, т.к. в них придется столкнуться с множеством взаимосвязанных аспектов мобильности рабочей силы. Существующие информационные центры, которые предлагают информацию тем, кто ездит на работу в другие регионы (маятниковая миграция) и трудящимся мигрантам, могут помочь в работе BSLF.

1.1 Условия труда





Совместно установленной проблемой является пренебрежение правилами и трудовыми отношениями в экономике стран Балтийского моря, что негативно сказывается на справедливой конкуренции на рынке труда, на положении работников, общей налоговой морали и кредитоспособности налоговой функции в целом.

Необходимо защищать свободную конкуренцию предприятий, основанную на уважении промышленных и трудовых отношений, а также, на достойных рабочих условиях труда и справедливом отношении к работникам. Члены BSLF признают, что справедливая экономическая конкуренция способствует успешной и стабильной экономической среде и обеспечению того, что нормы, обязанности, условия, правила и трудовые отношения в каждой стране отвечают интересам и приемлемы для иностранного и отечественного бизнеса и работников.

BSLF может достигнуть поставленную цель через:

- создание рабочей группы для определения совместных первоочередных действий в этой области и разработки общего плана работы.

1.2 Трансграничная мобильность

Другой проблемой является наличие барьеров для маятниковой трудовой миграции в регионе Балтийского моря (например, проблем в области налогов, трудового законодательства и социального страхования). Хотя существующие информационные центры знают об этих проблемах, у них не хватает ресурсов, чтобы разрешить эти вопросы. Примеры других регионов показывают, что сеть информационных центров может помочь привлечь особое внимание к нуждам приграничных областей. На сегодняшний момент не существует структурного сотрудничества между приграничными центрами.

Недостаток статистики особенно по вопросам миграции рабочей силы является фундаментальной проблемой в этой области. При той слабой статистической поддержке тех, кто принимает решения, например, политикам, затруднительно, принимать обоснованные решения. Важной задачей является выяснение численности трансграничной трудовой миграции в Европе.

Для того, чтобы давать свои рекомендации по стратегии на рынке труда, BSLF необходимы достаточные, надёжные и сопоставимые данные и информация. Имеются некоторые разрозненные источники, но пока отсутствует системный подход. Очень важно разработать общие показатели, т.к. в противном случае данные не возможно сравнивать. Чтобы преодолеть трудности, которые являются следствием стремительных изменений в передвижении рабочей силы, необходимо разработать стратегии и мероприятия по управлению этими изменениями.

BSLF может оказать активную поддержку в создании сети для информационных центров. Может быть разработан общий подход для мониторинга трансграничного рынка труда. Сеть может также определить основные барьеры для маятниковой миграции в регионе Балтийского моря.





BSLF может достичь эти цели через:

- Создание сети для информационных центров;
- Создание рабочей группы для:
 - определения основных трудностей в приграничных регионах
 - определения основных препятствий для маятниковых мигрантов в регионе Балтийского моря;
- Организацию семинаров и конференций в сотрудничестве с Hello Norden для:
 - анализа передвижения рабочей силы в юго-восточной части балтийского региона и в северо-западном регионе России.

2. Безработица среди молодёжи

Особенно молодые люди в возрасте от 15 до 24 лет имеют очень низкий уровень занятости на рынке труда. Безработица среди молодёжи оказывает сильное негативное влияние, как на общество, так и на рынки труда, по причине риска роста нищеты среди молодёжи, а также - недостатка квалифицированной рабочей силы в регионе Балтийского моря. В особенности по причине отсутствия практического опыта и несоответствия между образованием и квалификациями, которое выявил спрос на рынке труда, интеграция на рынке труда становится более сложной.

Особое внимание должно быть уделено организации помощи перехода из школы на работу и вопросам техники безопасности и гигиены труда. Это включает в себя раннее экономическое образование в школах, сотрудничество между школами и предприятиями, а также такие меры, как наставничество и профессиональная подготовка. Необходим комплексный подход для анализа того, какие требуются квалификации, и как поддерживать профессиональное обучение школьников и студентов.

BSLF может достичь этого следующим образом

- Создание рабочей группы для:
 - Анализа наиболее важных полей деятельности (на основе существующих отчётов и т.д.);
 - Обмена опытом по различным практическим шагам;
 - Выявления наилучших практических примеров в регионе Балтийского моря.

